

Тренинг «Управление мотивацией персонала в организации»

Цели:

- Сформировать целостное представление о системах мотивации;
- Развить навыки по применению современных инструментов мотивации персонала;
- Сформировать основу для разработки корпоративных стандартов в работе с материальной и нематериальной мотивацией;
- Повысить эффективность руководителей по своевременному выявлению проблем, связанных с мотивацией персонала, и их решению.

Задачи:

- Разобрать основные понятия и определения по мотивации;
- Познакомить с основными современными концепциями мотивации персонала;
- Определить принципы, правила и парадоксы мотивации;
- Познакомить с практическими инструментами материальной мотивации персонала;
- Освоить методы нематериальной мотивации.

Программа тренинга:

Виды и способы мотивации:

- Понятие мотивации и механизмы мотивации.
- Задачи, которые решает система мотивации.
- Позитивная и негативная мотивация.
- Мотивация избегания неудач и мотивация достижения целей.
- Способы мотивации: нематериальные и материальные.
- Место мотивации в системе управления персоналом.

Современный подход к мотивации:

- Мотивационные теории, их анализ и границы применения.
- Факторы, мотивирующие сотрудников.
- Связь мотивации с потребностями людей.
- Роль денег в процессе мотивации.

Основные правила мотивации:

- Цели мотивирования. Правила мотивации.
- Типичные трудности в разработке системы мотивации и пути их преодоления.
- Корпоративная культура как фактор мотивации.
- Факторы, влияющие на снижение уровня мотивации.
- Проблемы демотивации. Способы борьбы с демотивацией.

Практические инструменты построения системы мотивации и стимулирования:

- Классические и инновационные подходы к оплате труда.
- Система KPI как инструмент мотивации.
- Рейдовая система.
- Понятие внешней и внутренней справедливости.
- Почему большое денежное вознаграждение не всегда мотивирует.
- Методы нематериальной мотивации и стимулирования.

Методы проведения: мини-лекции, сопровождающиеся слайдовыми презентациями, мозговые штурмы, групповые дискуссии, разбор кейсов, выполнение тестов, разбор случаев из практики участников, командные и индивидуальные упражнения, обмен мнениями и опытом.