

## Проектное управление

**Целевая группа:** Руководители и специалисты любого уровня, специалисты служб качества, HR, специалисты – участники программ кадрового резерва.

**Цель программ:** Сформировать у его участников навыки управления проектом. Обучение основано на практике внедрения проектов изменений в российских и зарубежных компаниях.

По данной теме есть два вида организации обучения — тренинг и курс повышения квалификации. В первом случае вам выдается свидетельство об участии в тренинге. По завершению курса повышения квалификации выдается Удостоверение повышения квалификации установленного образца.

### Тренинг "Управление проектом"

Изучаемые в ходе тренинга инструменты ясны, понятны и технологичны. Они легко укладываются на существующие производственные процессы и легко адаптируются в качестве корпоративного стандарта.

Тренинг содержит массу примеров применения изучаемых техник в современной отечественной практике управления и ведения дел, включает в себя разбор конкретных ситуаций и тренингов.

### Программа тренинга:

- Понятие проекта: определение, характеристики, классификация, факторы, оказывающие влияние на проект.
- Ошибки управления проектом: ошибки анализа существующего состояния, ошибки целеполагания, ошибки в распределении ответственности членов команды проекта, недооценка риска, ошибки планирования и контроля исполнения.
- Цели, задачи и результаты проекта.
- Планирование проекта: декомпозиция задач, сетевой график, основные понятия экономической эффективности проекта.
- Участники проекта.
- Управление рисками — Анализ причин и последствий отказов FMEA

**Методика проекта:** мини-лекции, групповые и индивидуальные задания, ролевое моделирование актуальных для участников рабочих ситуаций с последующей обратной связью, решение кейсов, разбор трудных случаев из практики, ответы на вопросы, видеоматериалы.

# Курс повышения квалификации "Менеджмент. Управление проектами. Бережливое производство"

## Программа курса:

### Блок 1 «Основы бюджетирования»

- Бюджетирование как инструмент эффективного достижения целей компании
- Методология и технология разработки бюджетов
- Финансовая структура предприятия
- Финансовый план

### Блок 2 «Основы финансового планирования»

- Система управления финансами, финансовая деятельность компании
- Финансовые цели работы компании, финансовая модель
- Источники информации для финансового анализа, планирования и контроля
- Финансовый план

### Блок 3 «Кадровый менеджмент»

- Кадровое планирование. Разработка кадровой политики. Развитие кадров для работы в постоянно изменяющихся условиях. Разработка плана кадровых мероприятий. Определение затрат на реализацию кадровых мероприятий.
- Обучение персонала. Определение потребности в обучении, исходя из целей организации. Формирование и модулей обучения. Выбор форм и методов обучения. Расчет финансового бюджета учебных программ. Учебно-методическое, материально-техническое, информационное и кадровое обеспечение учебных программ.
- Адаптация персонала. Оценка уровня подготовленности работника. Действенная ориентация. Функционирование. Методы и инструменты адаптации персонала. Контроль индивидуальной коммуникации руководителя с сотрудником. Корпоративный PR.

### Блок 4 «Управление проектами»

- Контекст УП и инициация проекта
- Планирование проекта
- Исполнение и контроль проекта
- Управление проектной командой
- Управление проектом и сопротивлением персонала
- Инструменты мотивации проектных команд
- Тренинг: Разработка проекта в MS Project

## Блок 5 «Управленческая технология Бережливое производство»

- Вводное занятие.
- Современные технологии управления предприятием.
- Основы концепции Бережливого производства.
- Обзор инструментов Бережливого производства.
- Диагностика потока создания ценности.
- Построение карты текущего состояния потока создания ценности.
- Построение карты потока создания ценности будущего состояния.
- Разработка плана улучшений.